

动旅

中共山西铝厂委员会宣传部 主 办

2007 年 7 月 13 日
星期五

农历丁亥年五月廿九

山西省连续性内部资料
准印证第 B172 号

总第 918 期

总编辑 孙建康

倒推工期 确保目标 薛亮民到废水治理项目施工地现场办公

本报讯 7 月 11 日上午,烈日炎炎。中铝山西分公司副总经理薛亮民、总经理助理师安民到废水治理项目施工地进行现场办公。废水治理指挥部、晋铝建设有限公司、晋铝安装有限公司、晋正建设监理有限公司等相关负责人随行。

薛亮民副总经理一行先后到生活区污水达标排放改造施工现场、水电分厂工业废水处理站、氧化铝二分厂大窑冷却机喷淋水改自身循环施工点、自备电厂新老系统浓盐水产排项目等施工现场了解情况,指导工作。

所到之处,各个项目点已全部开始施工。每到一处,薛亮民副总经理都要同指挥部设计、施工、监理三方人员见面,进行安全交底,

并对施工中遇到的新问题进行现场解决。

在工业废水处理站斜板沉淀池排泥系统改造现场,薛亮民副总经理详细了解了相关流程后,同设计、施工人员进行探讨,使施工难题得到解决,加快了施工进度。在自备新电厂浓盐水回收施工现场,薛亮民副总经理对回水槽的结构进行了指导,消除了施工人员的疑惑。

本次废水治理项目多,共有 18 项;工期紧,8 月 3 日要具备试车条件。薛亮民副总经理强调,天气正值高温酷暑,参战人员十分辛苦,要树立节水减排的紧迫感、责任感、荣誉感,明确任务、转变思路、加强协作,保施工质量,保工期目标,保投用效果,确保废水治理既定目标的顺利实现。 (郭海斌)

三十余名离休干部发出倡议表示

用实际行动支持节能减排工作

本报讯为认真贯彻落实中铝山西企业节能减排动员会精神,7 月 6 日,离退休管理服务中心 30 余名离休干部向广大职工家属发出“节能减排,从我做起”的倡议。倡导广大职工家属坚决支持山西铝厂制定的各项节能减排措施和办法,从我做起,从现在做起;不断增强忧患意识,大力宣传节能减排的重要意义。广泛带动身边的每一位家庭成员,都积极参与节约型社会建设,共同创造人人关心资源节约,处处力行节约资源的良好氛围;从自身做起,从一点一滴做起。

同时,离休干部在写有“节能减排,从我做起”的横幅上郑重地签上了自己的名字,表示将义务承担起巡检的责任,对生活区的长明灯、长流水,及时发现,及时报告,协助处理,用自己的行动影响和带动广大职工家属为实现节能减排目标而努力。 (离退休部)

本报讯 7 月 10 日,中铝山西分公司 2007 年工人技师理论考试在职工培训中心进行,共有 364 名员工参加了考试。

中铝山西分公司进行 2007 年工人技师理论考试

其中,11 名员工参加高级技师考试,353 名员工参加技师考试,考试的工种涉及氧化铝制取工、分析工、钳工、电工等 36 个工种。考试现场秩序井然,负责监考的人员认真巡视,参加考试的员

晋建公司中标中国黄金集团内蒙古乌山铜钼矿建设项目

本报讯 7 月 10 日,晋铝建设有限公司喜中中国黄金集团内蒙古乌山铜钼矿建设项目。这是晋建公司实施“走出去”战略的一个重大突破,标志着公

司目前已具备了跨行业承揽大型建设施工任务的能力,开辟了一片新的市场,为公司今后的发展奠定了坚实的基础。(袁慧利)

节能减排关系国家经济发展和国民生计问题,做好节能减排意义深远。企业负有不可推卸的重要责任和使命,而企业节能减排重在节水,真正实现节能减排目标,首当其冲必须树立节水观念,以观念指导行动,从我做起,从点滴做起。

中国严重干旱缺水,是全球 13 个人均水资源最贫乏的国家之一。如果人们不懂得节约用水,20 年后中国将找不到可饮用的水资源。这不是危言耸听,这是权威资料对我们的警示:我们正面临着严重缺水的威胁,如果一味浪费,人们看到的最后一滴水将是人类自己的眼泪!因此,我们必须树立节水观念,让节约用水成为一种习惯!

树立节水观念,对真正做到节约用水、实现企业节能减排目标意义重大。节约用水,势在必行。我们要知道,水不是取之不竭、用

之不尽的,水在人们的生活中已经成为商品。企业将通过经济杠杆作用调节水价,通过计量收费,督促人们用水节制,强化节水意识,这是企业实现节能减排目标的重要举措。

树立节水观念,是实现节能减排工作目标的第一步,对企业发展起着一定的促进作用。树立了节水观念,我们才会有意识地从我做起,从点滴做起,不自觉地节水变成良好习惯,才会在生产生活中想方设法,发挥聪明才智,通过技术改造等方式达到节能的目的,促进企业实现节能减排目标。

节约用水,功在当代,利在千秋。树立节水观念,让“节约用水”不再成为口号和悬挂的宣传标语,让它真正化为我们每个人的行动,成为企业实现可持续发展的动力!

工运用自己所学的知识,认真作答每一道试题。

技师考试是国家劳动部认定的工人技术等级考试,这种等级考试共分初级工、中级工、高级工、技师、高能技师五个等级。山西分公司本着提高员工素

质和操作技能的原则,平均每年举办一次工人技师考试,多年来已为企业 1460 名员工颁发了资格证书。这次技师考试是理论考试,实际操作考试将在 7 月下旬进行。(管泽强)

孝矿举办劳动保护知识培训班

本报讯为提高劳动保护监督检查员的业务技能和工作水平,7 月 4 日至 5 日,孝矿举办了为期两天的劳动保护知识培训班。全矿车间生产副主任、各分会主席、车间和班组两级劳动保护监督检查员共 82 人参加了培训。

培训采取观看录像和授课相结合的方式进行。培训的主要内容

包括劳动保护概述、工业安全技术、工业防火防爆、职业卫生、常见事故伤害的现场急救、现代安全管理等。同时,对工会系统劳动保护台帐等相关基础资料的填写和运用进行了现场讲解和交流,并进行了培训考试。(谢冰)



为了平衡沉降槽泥层,使外排赤泥水分保持含水率小于 59% 的指标,80 万吨氧化铝厂岗位员工对设备进行每小时一次的点巡检,确保节水减排工作取得成效。图为员工在 20 米高的深锥槽上进行泥层监测。

摄影报道 任卫红 孙茜

近年来,氧化铝一分厂一车间紧紧围绕生产经营中心,坚持“严、细、实、新、恒、齐”管理理念,在全体党员中深入开展“两保一促”主题实践活动,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为完成各项生产经营任务提供了强有力的政治保障和组织保证,车间生产经营工作取得了可喜成绩。2007 年 3 月,一车间党支部被厂党委授予 2006 年度“两保一促”先进党支部。2007 年 6 月,一车间党支部再次被厂党委授予先进党支部,向党的十七大献上了一份厚礼。

领导重视,深入宣传,营造开展“两保一促”的良好氛围

“两保一促”主题实践活动开展后,车间党支部组织召开党员大会,提出在全体党员中深入开展以“保翻车、保指标、促发展”为主要内容的“两保一促”主题实践活动。成立了以支部书记为组长,主任和副主任为副组长的“两保一促”主题活动领导小组。并确定了“以点带线、以线促面、共同发展、实现双赢”的指导思想,即党员领导干部带头,发挥自身的先锋模范作用,以身作则,率先垂范,影响和带动职工群众为企业的生产经营献计献策,确保车间各项工作顺利开展。

在“两保一促”主题活动启动会上,车间制定下发了《“保翻车、保指标、促发展”活动实施方案》和《“两保一促”主题活动考核细则》。根据考核细则,车间每个月对党员从生产、安全、设备、基础管理四个方面进行严格

考核,并与党员个人当月的绩效奖金相挂钩。车间与全体党员签订了“两保一促”活动个人承诺书,做到党员人人有担子,个个有压力。

克服困难,鼓足干劲,确保“两保一促”扎实开展

一车间属干法露天作业,生产受气候因素影响较大。“两保一促”活动开展后,车间支部以此为载体,务求实效,增强党员队伍的凝聚力和战斗力。遇到急难险重任务时,党员和干部总是最先到场。在每周一次的义务劳动现场,主任张彤拿起铁锹,冲锋在前,与一线

动 30 余次,参加人数 600 余人次。

典型引导,创新创效,实现“两保一促”稳步推进

立足岗位,走技术创新道路。车间党支部在党员干部中倡导攻关意识,提出“现场的问题就是攻关的课题”的管理思路,激发党员干部联系实际解决问题的热情,培养处理问题的能力,为设备的安全运行保驾护航。

共产党员李永恩针对翻车机迁车台挡轮易损坏的问题,与工段长薛俊堂蹲守现场,经过 10 多次的反复试验,提出将挡臂挡轮改

堆场党旗别样红

——氧化铝一分厂一车间开展“两保一促”主题实践活动记略

● 原卢平

员工共同清理卫生死角。五班建制后人员较少,员工思想有波动,书记周庆平深入一线倾听员工的意见和建议,耐心细致地做员工的思想工作,确保了队伍稳定。在设备抢修现场,副主任王顺才现场盯抓,协调解决,多个重大检修项目均提前完工。在车间领导的带领下,全体党员多次对生产现场的杂物、积料进行集中清理,对部分岗位的设备卫生进行清扫,使车间的环境面貌大为改观,给一线员工创造了良好的工作环境。“两保一促”活动开展以来,车间支部共组织党员干部义务劳

为阻挡基座,使挡轮由原来的每周更换一次延长到每 3 个月更换一次,每年可节约备件费 4 万余元。共产党员张建国、景丰旭针对皮带机土溜子雨季易堵疏通难问题,经过反复论证,提出将土溜子由斜坡式改为直筒式,改造后,停车时间明显缩短,停车次数大大减少。翻车机丙班班长吕振根根据自己的实际工作经验,摸索总结出“一通二快三勤”操作法,使翻车机丙班成为工段运行班组中班翻车、月翻车等多项历史最高纪录的保持者。

“两保一促”主题教育实践活动的开展,

极大地调动了广大党员的生产积极性。车间党员不断发挥自己的聪明才智,献计献策,开展小改小革,为生产经营创造了良好条件。

生产经营连佳绩,“两保一促”硕果累累 “两保一促”主题实践活动的开展,使一车间在生产经营、基础管理、党建工作等方面取得了可喜的成绩。

今年 1 至 6 月份,一车间累计翻车 35080 节,实现时间任务双过半。翻车供料系统连续 5 次刷新历史纪录,并分别创下日翻车 300 节、班翻车 120 节历史最高纪录。2 月份实现翻车 5512 节,取得氧化铝投产 20 年来同期最好成绩,得到分公司领导的充分肯定和分厂的通报表扬。一季度,车间被厂工会授予“集体一等功”,在分厂专项管理流动红旗竞赛中,一车间更是一举夺得七面流动红旗中的生产管理、基础管理、劳动管理、物资管理四面红旗!

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。一车间党支部将进一步完善“两保一促”活动,并与党建工作标准量化紧密结合,与创建“四好班子”紧密结合,在实施中完善,在完善中创新,在创新中发展,努力构建“党政同心、分工负责、密切配合”的工作新局面,以优异的成绩迎接党的十七大的胜利召开!

融入中心 争先创优
以实际行动迎接十七大

节 能 减 排 在 铝 城

东兴物业部:7 月 8 日在影剧院门前及辖区内七个小区进行节能减排宣传活动,发放节能减排宣传材料 7000 余份,在各主要路段悬挂节能减排宣传标语 22 条,并利用流动宣传车在辖区内进行广播宣传。并组织员工对辖区 5486 家住户计量设施使用情况进行摸底登记;对外围用户及厂内有公用设施的单位发放节能减排整改通知单;维修中心技术人员对辖区内管线进行巡检,并将所有阀门重新压盘根处理;对 107 户无水表的个体经营户采取了断水整改措施;对周边地区排污大户发放了节能减排排污普查表,并向他们宣传了节能减排的重要性和必要性;对辖区内 5 个洗车点实施了停业整顿;辖区范围内的水龙头、电气开关已责任到人并张贴了节能减排宣传标语。(梁艳梅)

西旺物业部:为打好节能减排攻坚战,采取有力措施,对居民用水和外围用水分头治理,双管齐下。

一“管”辖区居民的生活用水,逐户登记,摸清生活区 4 千余户居民的用水量,在单身楼内设置废水桶 80 个,方便职工循环利用洗菜水拖地,同时通过广播宣传等形式,提高辖区居民对节能减排重要性的认识,增强居民的节水意识,并将节能小窍门、小常识编成顺口溜,方便居民在日常生活中运用,到目前为止,已散发宣传材料上万份,悬挂标语 39 条,涵盖所有西旺辖区以及周边小区居民。二“管”辖区外围用水。成立了两个节能减排督查组,对每天的节能减排重点工作进行督查,对外围用水户进行详细统计,对没有办理相关手续的用户采取强制停水、拆除接水口的措施,到目前为止,共断水 33 处,更换水表 20 处,新装水表 11 处。

(张淑芳)

级单位动态

运输部:7 月 4 日下午,召开科级以上干部会议,认真传达贯彻中铝山西企业“节能减排再动员会”会议精神,会议针对节能减排工作提出五项具体措施:制定节能减排制度;加强节水减排检查考核力度;制定绿化用水措施;缩短职工澡堂洗浴时间;加强节能减排的宣传工作,力争为山西企业节能减排工作做出最大的贡献。(崔文林)

检修分厂:7 月 4 日,检修分厂成立节能减排领导小组,进一步深入开展节能减排工作。节能减排领导小组对分厂用水、废水排放情况进行了细致的检查,并通过论证各用水点是否合理,将分厂澡堂原来每天 6.5 小时供水减到 3.5 小时;对铸造等耗能大户进行节能工艺改革,力求节约能源,减少排放。由制氧站、环保科分别对用水、废水排放进行现场检查,并与经济责任制挂钩。同时对员工及家属进行宣传和培训,增强员工的节能意识,使大家在日常的工作和生活中养成节约能源的好习惯。(张安泽)

热电分厂:自开展节能减排工作以来,作为用水大户,以节水减排为主要目标,以“按质分类、按质使用”为前提,以“带压冷却,串联运行”为手段,以炉机各类冷却水零排放为突破口,通过深挖内潜,对汽机、锅炉冷却水系统进行改造,使冷却水作为循环水的补水,予以回收利用。经过改造,热电分厂已于 6 月底实现每日少用新水 5000 吨的节水减排阶段目标。按照分厂规划,9 月底将实现日节约新水 8000 吨、年终实现日节约新水 10000 吨的目标。(柴美霞)

长期以来,山西企业为了方便居民生活用水,一直采用高压供水的方法,无论是低层还是高层住户,随时都能得到足量的水,我们已经习惯了一拧水龙头就出水状态,听惯了卫生间即用即冲的流水声。但往往就在这种“方便”的环境中,浪费的陋习也与我们如影相随,冲拖布时的长流水、洗碗时的长流水等现象随处可见。

在全国节能减排的严峻形势下,山西企业在 7 月 4 日召开的节能减排再动员会上明确提出:争取在一个星期内使生活区的用水量由目前的 2.3 万吨/天降至 1.8 万吨/天,逐步降至 1.2 万吨/天。对生活区定时加压供水,大力宣传并动员员工和家属节约用水,使一向习惯了“大手大脚”用水的住户确实感觉到了“不方便”。

达尔文的进化论告诉我们:适者生存。面对现实,我们应该怎么办?

“节水减排是涉及到每个人的事情,如果每个人都能提高节水意识,用水量就会大大减少。”吴茂森厂长在山西企业节能减排再动员会上掷地有声地讲到。节能减排是辩证统一的关系,减排一方面要实现水的控制利用,另一方面还要力争循环使用。作为用户,我们能做的只有改变自己的用水习惯,一是从心里上要支持和理解企业节水的做法,适应并调整自己的用水时间;二是要养成良好的用水习惯,收集淘米水、洗菜水、洗碗水用来冲厕所,洗衣水用来洗拖布、擦地板等等,注重水的重复使用,最大限度地让我们身边的水资源得到有效利用。通过不断改变我们原来的用水习惯,逐渐就会感到方便了。

习惯与方便

崔满平

节水与水价

管泽强

在全国节能减排大的氛围下,中铝山西企业的节能减排工作力度日益加大,各项相关制度政策也相继出台,有一项即将出台的制度是近日街头巷尾大家最关心的话题,它就是中铝山西企业从建厂以来的第一次水价调节。大家有的说:“不知企业为什么突然要调价,这么多年 0.20 元/立方米水费就挺好的,为什么调价?”还有人说:“不知调价后水费每立方米多少钱?”等等说法都有。当然这是一种正常的社会反映,因为它事关山西企业每户家庭的切身利益。

水是地球万物的生命之源,没有水人类就面临灭亡。这么多年生活在这片土地上的人们,随着企业发展壮大,幸福的过着每一天,大家从来没有感觉到缺水是个什么滋味,没有水贵如油的体验。虽然大家也听过世界多数地区怎么样缺水,中国多少个城市在闹水荒,但是我们的日常生活中没有面对过这样的尴尬。无论你什么时候用水,只要轻轻一开水龙头,白哗哗经过处理后的自来水就流了出来,这是何等的方便。可是有多少人知道,由于大量使用水资源,这些年黄河滩水源井从 34 口成为 25

口,生活区的 1 号、2 号井也相继报废,3 号井出水量日趋减少,山西企业水资源面临枯竭。在这种形势下,据统计,我厂人均日用水量大大高于国家规定的人均日用水量标准,生活水价却远远低于全国其它城市的水价。0.20 元/立方米水价是过去水的成本价,20 多年后的今天,随着社会发展、市场经济的跟进,水资源费、员工费用、设备运行管理费的飙升,致使水的成本价早已翻了十几倍,人们的工资收入也翻了十几倍,据了解北京的最低水价 5 元/立方米,运城的最低水价 2.8/立方米,可我们的水价还是 0.20 元/立方米。这使得企业一边在为职工垫付水的成本费,职工却一边在毫无顾忌的浪费水。国家相关部门对企业福利水价早已严厉禁止,同时在企业减排达标的关键时刻,节水显得尤其重要,因为只有减少新水使用,才能减少污水的排放,企业的外排指标也才能达标。

水是我们企业发展的最根本元素之一,是我们在土地上赖以生存的第一资源。如果我们还是这样不节约每一滴水,我们最终看到的将真正是自己的眼泪……

面对日益严峻的形势,企业将借节能减排的契机,利用经济杠杆找回水资源支配的平衡点,结合市场发展的规律,使得大家能自觉约束自己的行为,在真正用好每一滴水的同时,造福我们的子孙后代,也为企业的长远发展打下坚实的基础。



7 月 2 日,80 万吨氧化铝厂对蒸发Ⅱ组Ⅰ效计划性检修,将对 1050 根加热管束进行换新及部分过料管道的补漏。计划工期 28 天,图为施工现场。

摄影报道 周永胜

节能减排是贯彻落实科学发展观,构建社会主义和谐社会的重大举措;是建设资源节约型环境、友好型社会的必然选择;是推进经济结构调整,转变增长方式的必由之路;是提高人民生活质量,维护中华民族长远利益的必然要求。为了认真落实中铝山西企业节能减排工作会议精神,我们实业总公司于 2007 年 7 月 4 日和 7 月 5 日先后召开公司领导班子会议和全体科级干部会议,对节能减排工作进行具体安排部署和再动员。要求全体干部职工,切实增强政治责任感和工作紧迫感,加强监督检查,明确目标责任,严明工作纪律,配合并督促相关部门下大力气、下真工夫抓好节能减排工作。

我们的目标是:2007 年 7 月 31 日前实现用水量比现在降低 50%;2007 年 12 月 31 日前实现工业污水零排放目标。

我们的措施是:

一是广泛发动,全员参与。公司要求全体干部职工,必须把节能减排工作提高到

对党和人民利益负责的政治高度来认识,各单位要把 7 月 5 日公司“节能减排再动员会”会议精神立即传达到每个职工、家属和经营户。要通过横幅、黑板报、橱窗等宣传工具,大造声势,大张旗鼓的宣传节能减排工作,达到家喻户晓,全员参与。对各单位

做好节能减排 增强企业的经济竞争力和可持续发展能力

● 马小安 董天民

位节能减排工作的行动、措施、动态和效果,要在厂报、电视台、简报上及时予以报道,形成争先恐后的氛围。

二是高度重视,落实到位。开展节能减排工作一定要讲“严、细、实”。7 月 11 日前,各单位必须将节能减排方面存在的所有问题排查清楚,对存在的每个问题要落实责任制,要确定整改的标准,整改的

时间和责任人,每项工作都要与单位负责人挂钩,公司将进行行政考核和绩效考核。

三是成立队伍,督查到位。公司将成立不少于 8 人的节能减排督查组,不定时的到公司各单位进行检查,按照标准从

严考核,每天通报一次检查处理情况。公司设立节能减排举报电话,及时接待电话举报,并对举报属实的人员予以奖励。

四是集思广益,投入到位。由公司工会牵头,提倡全体干部职工积极提出节能减排合理化建议,并对效果明显的建议予以奖励。公司将加大人力、物力和资金方面的投入,对各单位影响节能减排的设施予以

整改。目前,编织一厂的冷却循环水和化工公司絮凝剂的制取水项目已开工。

五是多种手段,考核到位。把行政手段和经济手段相结合,管理手段和技术手段相结合。每周领导小组召开一次会议,对全公司节能减排工作进行总结和安排,对工作不力的单位和负责人,要从严、从重、从快处理,对问题严重屡教不改的单位,必要时解聘负责人的职务。

节约资源和保护环境是当前和今后相当长时期内我国经济社会发展必须面对和解决的重大课题。我们认为,此项工作必须引起广大职工、家属的高度重视,要强化企业作为节能减排的主体责任,严格遵守节能环保法律法规和标准,落实目标责任。要采取果断措施,动员全公司的力量,迎难而上,扎扎实实地开展工作,通过不懈的努力,力争实现节能减排进度比中铝山西企业的目标,比“十一五”规划实施的进度提前完成,为实现“十一五”节能减排目标打下坚实基础。

本报讯 6 月 25 日,胡锦涛总书记在中央党校省部级干部进修班发表重要讲话,着重强调:坚定不移走中国特色社

会主义伟大道路,为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗。胡锦涛同志在讲话中鲜明提出了四个“坚定不移”的新要求。连日来,中铝山西企业各二级单位积极组织学习、领会、贯彻总书记的重要讲话精神,纷纷表示要做好当前节能减排工作,为完成全年生产经营任务而努力,促进企业和谐健康发展。

氧化铝一分厂:7 月 6 日,组织科级以上干部认真学习胡锦涛总书记“6.25”重要讲话和《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》文件精神,进一步加强领导干部作风建设。(武俊杰 张四生)

氧化铝二分厂:7 月 5 日,利用中心组学习、政治学习等形式组织全体党员干部认真学习胡锦涛总书记重要讲话。大家在学习讨论后表示:要立足本职,勤奋工作,努力做到思想上始终清醒、政治上始终坚定、作风上始终务实,在推动企业发展、促进企业和谐、夺取各项工作胜利的新征程上,做出新的贡献。(苏红丽)

氧化铝三分厂:7 月 6 日上午,组织分厂副科级以上干部召开中心组扩大会议,对胡锦涛总书记重要讲话、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》进行了传达学习。要求各车间把学习贯彻“两个文件”精神作为当前一项重要的政治任务,结合实际,通过多种形式将文件精神传达给广大党员职工;全体科级干部要防微杜渐,严格按照《若干规定》要求进行自查自纠。(王强)

氧化铝四分厂:近日,利用两级中心组学习和班组政治学习等形式组织员工认真学习胡锦涛总书记 6 月 25 日的重要讲话,分厂要求以支部为单位,以《人民日报》刊发的系列评论员文章为内容,结合本车间、本岗位实际以及当前的节能减排工作,开展“大学习、大讨论”活动,积极引导员工,从自身做起,从点滴做起,节约一度电、一滴水,为扎实开展节能减排工作奠定基础。(李亚峰)

石灰石矿:近日,党委精心组织,周密安排,在全矿范围内掀起学习贯彻胡锦涛总书记 6 月 25 日重要讲话精神的热潮。通过中心组理论学习、班前会、职工大会、黑板报、悬挂横幅、党员写心得等多种形式,将学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话精神与本单位的改革发展和生产经营相结合,努

学习胡锦涛讲话精神 促进企业和谐健康发展

力在工作上取得新进展,以优异成绩迎接党的十七大召开。(雷雨)
 80 万吨氧化铝厂:7 月 6

日,利用每周一次的科级干部培训时间,组织大家认真学习了胡锦涛总书记 6 月 25 日在中央党校的讲话。结合分厂工作实际,提出了在全体员工中培养“四种精神”,即艰苦创业、只争朝夕的敬业精神,攻坚克难、人人争先的拼搏精神,争创一流、追求卓越的开拓精神,齐心协力、构建和谐的奉献精神。教育职工敬业爱岗,为厂分忧,确保下半年生产任务的圆满完成。(周永胜)

热电分厂:7 月 5 日,党委中心组集中学习胡锦涛“6.25”重要讲话,分厂班子一致认为,胡总书记的重要讲话是马克思主义中国化的最新成果,是中国共产党政治上走向成熟、理论上与时俱进的生动体现。分厂党委组织各支部进行专题学习,要求每位党员联系实际,履职尽责,发挥作用,以实际行动迎接党的十七大胜利召开。(丁邦俊)

水泥厂:近日,党员干部认真学习胡锦涛总书记 6 月 25 日在中央党校发表的重要讲话,大家纷纷表示,要把思想和行动统一到讲话精神上来,把智慧和力量凝聚到水泥厂建设和奋斗目标上来,扎实工作,深入开展节能减排,加强安全生产,确保全年任务的完成。(陈瑞谦)
 晋铝建设有限公司:7 月 5 日,领导班子成员利用中心组学习时间,深入学习胡锦涛总书记重要讲话,深刻领会“四个坚定不移”并进行了讨论。利用公司内部区域网、《晋建动态》报纸、黑板报、电子屏等形式大力宣传学习情况,把学习贯彻讲话精神与下半年各项目标任务有机结合,努力开创下半年工作新局面。(袁慧利)

职工医院:近日,党总支将讲话精神下载编印,下发到每个支部,要求支部结合实际认真学习讨论,深刻领会讲话精神。大家纷纷表示,要把讲话精神落实到实际工作中,积极主动干好本职工作,以实际行动迎接党的十七大胜利召开。(范军智)

晋铝东兴物业部:近日,各单位认真组织党员干部员工,专题学习讨论胡锦涛总书记“6·25”重要讲话精神。大家一致认为,要切实把思想统一到讲话精神上来,进一步加强学习的主动性和自觉性,不断增强责任感和紧迫感,不断提高做好本职工作的本领和水平,全面推进物业部各项任务高质量完成。(殷国芳)

“我是一颗螺丝钉,哪里需要哪里拧”,这是在上世纪六七十年代很流行的一句话。在氧化铝三分厂七车间三蒸发就有一个现代的“螺丝钉”,他就是三蒸发副段长李强。

李强同志是一名退伍军人,在部队时就因为表现突出而第一批入党,从此,处处以党员标准要求自己,他人生座右铭就是“我是一颗螺丝钉,哪里需要哪里拧”。

进入氧化铝工作后,他没有丢掉队伍的优良传统和作风,以全部的热情投入到工作中。对待工作认真敬业,辛勤努力;对待技术,一丝不苟,精益求精;对待同志,态度诚恳,忠厚热情。由于他的勤奋努力,很短时间,他就掌握了蒸发器的操作技能,由一名工人提拔为主操、副班长、班长直至副段长,一路走来,他自身就变成一颗七车间的螺丝钉,“拧”遍了车间的每个重要岗位。

2006 年 6 月,七车间老蒸发蒸发器大修。大修工期短,任务重,车间决定增加管理力量,将李强同志提拔为老蒸发副段长。他面对大修的繁杂局面,没有说一句话,只是重重地点了一下头,就将自己“拧”上了蒸发器。两个月的大修结束后,他整整瘦了十斤,但他还笑着说:“没关系,我身体好,多给蒸发器‘拧’点没啥。”

2006 年 9 月,老蒸发的大修任务刚结束,三蒸发的高浓度碳分技改项目工程又紧锣密鼓的开始了。车间再次调整管理力量,将李强同志由老蒸发调到三蒸发担任副段长配合工作,面对又一次“危难时授命”,李强依然没有说一句话,又一次重重地点了头。此后整整四个月时间里,李强同志带领工段人员,吃住在车间,哪里有问题,就出现在哪里;哪里有抢修,就大干在哪里,取得技改项目的一次试车成功,一次进料成功。2007 年 4 月,他提出在三蒸发各效放料管加装高压水管改造方案并付诸实施。改造后,缩短了蒸发器放料时间,减少了蒸发器非计划停车时间,提高了蒸发器运转率。

李强同志处处发挥党员先锋模范作用,分厂返结疤任务,毫不推辞;车间蒸发管捅死眼工作,奋勇当先。他就是这样一颗永不生锈的螺丝钉,自己的人生“拧”出色彩,“拧”出耀眼的光辉。

誓做党的螺丝钉

——记氧化铝三分厂七车间三蒸发副段长李强

●牛姗姗 黄军萍



铝城人

炎炎夏日送清凉

民生服务中心慰问外来务工人员

本报讯 为贯彻落实《山西省农民工权益保护条例》,晋铝民生服务中心深入开展“关爱外来务工人员平安度夏”活动。

7 月 11 日,民生服务中心领导班子,深入所属食堂、宾馆、招待所等经营体,为工作在炎炎夏日中的广大外来务工人员送去白糖、雪糕、绿豆等防暑降温品,认真了解外来务工人员的工作和生活状况,感谢他们为中铝山西企业后勤服务业做出的贡献。

中心现有外来务工人员 300 余名,长期以来,民生领导班子十分重视保障外来务工人员的权益,注重以“人文关怀”构建和谐民生,从细微之处关爱员工,积极为外来务工人员办实事、办好事,不断改善了他们的工作和生活环境。(民生)

凹凸旧路换新颜

“纬一”路大修顺利完工

本报讯 “纬一”路位于氧化铝厂区内最北端,全长 500 米。原道路凹凸不平,车辆、人员难以行走。5 月初,晋铝实业总公司修建公司积极投票竞标,承担了山西分公司氧化铝厂区“纬一”路大修施工任务。

自 5 月 23 日施工以来,修建公司领导高度重视,按照“创优质工程、塑修建形象”的目标,成立项目部,组织安全、技术、质量专业人员现场指导。承担大修施工任务的公司四队组织精兵强将,动用大型机械组织施工,按照甲方和监理公司的要求,路面开挖 1.2 米,压实回填碎石、碾压、做水泥路稳、最后铺油。奋战一个多月,高标准、高质量完成了“纬一”路大修施工任务。

(张康便)



版面设计 张瑞

企业使命确立了企业发展的方向。很多企业在创业之初,就立下了产业报国的志向。可以这样说,绝大多数企业都用自己的产业回报了国家和社会。比如,企业为社会创造了就业机会,为国家创造了税收,为社会提供了价值……

但作为企业,应该确立什么样的产业报国志向?拿什么来报国?

一是树立安全第一、以人为本的思想,用“安全生产”来报国。如果在生产经营中,安全事故不断,给人民生命财产造成极大损失,我们何谈产业报国?因此,我们必须确立“安全生产大于天”的思想,以不伤亡一人、不出现在安全事故为努力奋斗的目标。

二是注重产业质量,以“精品”来报国。百年大计,质量为本。如果一些建筑企业因为工程单价低而不注重质量,出现像綦江彩虹桥垮塌事件

那样的“豆腐渣工程”,我们谈何产业报国?因此,要把实施“精品”战略,向社会奉献精品作为企业的追求,提高产品质量,为国家和社会做出更大的贡献。

三是坚持文明生产,用“保护环境”的实际行动报国。改革开放几十年来,我国经济的快速发展世界公认,但环境保护却不容乐观。坚持科学发展观,做到文明生产,最大限度地减少对环境的损害,让山更青、水更绿、天更蓝,这就是报国。

四是以“强企富工”、构建和谐企业来报国。任何企业都是以追求效益的最大化为目标。如果没有良好的经济效益,企业就不能生存,职工就不能维持生计,家庭和社会就无法和谐稳定。只有提高盈利水平,企业发展、职工富裕,才能为构建和谐社会做贡献。

企业拿什么回报社会

●刘德存

解职工送冰水”活动。活动从 7 月 10 日开始至 9 月 8 日结束,该公司将 45 名白班女工分成 3 人一组,每组每天两次送水,确保电解职工的饮水,使服务一线真正体现到行动上。(郝逸云 裴晓霞)

热电厂党支部开展“节能 从我做起”活动 本报讯 近日,热电厂锅炉车间党支部开展“节能 从我做起”活动,号召全体党员职工立足岗位,从身边小事做起,做节能减排的先锋模范。严格执行转动机械停机停水,特别是球磨机停运后半小时要关闭其冷却水;二期 5 台锅炉运行工业新水控制在 110T/H 以内,4 台锅炉运行控制在 90T/H;冲渣系统严禁补用工业新水;更衣室、交接班室人走灯灭,杜绝长明灯。(张瑞)

水电综合检修车间完善“模范职工小家”促和谐 本报讯 近日,水电分厂综合检修车间进一步完善职工小家建设,营造和谐工作氛围,开展了篮球、乒乓球、钓鱼等业余比赛活动,有力地推动了职工健身活动的深入开展,增强了团队凝聚力。(张春萍)



晋铝建设有限公司

实施“走出去”战略实现重大突破

跨行业中标

中国黄金集团内蒙古乌山铜铝矿建设项目

快乐的真谛

一个小女孩走过一片草地,发现一只蝴蝶被荆棘弄伤了,她小心翼翼的为她拔掉刺,让它飞向大自然。后来,蝴蝶为了报恩化做一位仙女,向小女孩说:“因为你很仁慈,请你许个愿,我将让它实现”。小女孩想了一下说:“请让我快乐”于是仙女弯下腰来在她耳边悄悄细语一番,然后消失了。小女孩果真很快乐的度过了一生,她年老时,邻人问她:“请告诉我们,仙女到底说了什么?”她只是笑着说:“仙女告诉我,我周围的每一个人,都需要我的关怀。”

启示:

在这个世界上,爱人就会被爱,恨人就会被恨。给予就会被给予,剥夺就会被剥夺。

因此,我们要想快快乐乐地渡过一生,就必须富有爱心。让我们筑起爱的城墙吧!爱我们的家人,爱我们的朋友,爱我们的上司,爱我们的同事,爱我们的下属,爱我们顾客,爱我们身边的每一个人吧,我们将会得到丰厚的回报!

(李晓霞摘自《周易》)

情

况

不

同

一只小猪、一只绵羊和一头乳牛,被关在同一个畜栏里。有一次,牧人捉住小猪,他大声号叫,猛烈地抗拒。绵羊和乳牛讨厌它的号叫,便说:“他常常捉我们,我们并不大呼小叫。”小猪听了回答道:“捉你们和捉我完全是两回事,他捉你们,只是要你们的毛和乳汁,但是捉住我,却是要我的命呢!”

启示:

立场不同、所处环境不同的人,很难了解对方的感受;因此对别人的失意、挫折、伤痛,不宜幸灾乐祸,而应要有关怀、了解的心情。要有宽容的心!

(卢喜平摘自《周易》)